

Présentation Index égalité H/F 2023



Présentation Index égalité H/F 2023

Les indicateurs

Indicateurs pour les entreprises de 50 à 250 salariés (D.1142-2-1 du Code du travail)	Le total des indicateurs porte sur 100 points (cumul des scores de chaque indicateur).
Ecart de rémunération entre H/F calculé à partir de la moyenne de rémunération H/F par CSP et par tranche d'âge	/40
L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire et promotions, entre les femmes et les hommes.	/35
L'écart du nombre de promotions entre les femmes et les hommes	/15
Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris	/15
Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.	/10
	/100

Présentation Index égalité H/F 2023



Les résultats

Indicateur	Note
Ecart de rémunération femmes-hommes	33/40
Ecart de taux d'augmentation entre H/F	20/20
Ecart de promotions entre H/F	5/15
Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10

L'index est de 78 points