



Index égalité Hommes/Femmes 2024

ENSEMBLE
Nous sommes **intech**



Présentation Index égalité H/F 2024



Les indicateurs

Indicateurs pour les entreprises de plus de 250 salariés (D.1142-2-2 du Code du travail)	Le total des indicateurs porte sur 100 points (cumul des scores de chaque indicateur).
Ecart de rémunération entre H/F calculé à partir de la moyenne de rémunération H/F par CSP et par tranche d'âge	/40
L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire et promotions, entre les femmes et les hommes.	/20
L'écart du nombre de promotions entre les femmes et les hommes	/15
Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congé a été pris	/15
Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations.	/10
	/100

Présentation Index égalité H/F 2024



Intech RDF TLN

Indicateur	Note	Commentaires
Ecart de rémunération femmes-hommes	35/40	
Ecart de taux d'augmentation entre H/F	20/20	
Ecart de promotions entre H/F	10/15	
Pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	0/15	50% des salariées ont été augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité.
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10	Il y a 2 femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations ce qui correspond à la note de 5/10 sur le barème

- **L'index est donc de 70 points.**
- **Un CSE va être organisé très prochainement pour définir le plan d'actions 2025.**